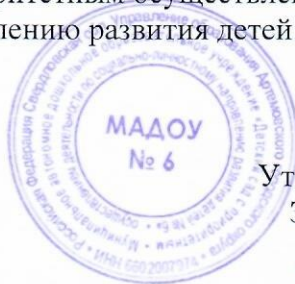


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей № 6» (МАДОУ № 6)



Утверждаю:

Заведующий МАДОУ № 6

Ю.П. Реброва Ю.П. Реброва

«16» 09 2022 г.

**План работы с резервом управленческих кадров МАДОУ № 6
на 2022/23 уч. г.**

Название и форма мероприятия	Сроки проведения	Результат/формируемые компетенции	Ответственные
Корректировка списка управленческих кадров	До 01 октября 2022 г.	Список	Заведующий
Работа с индивидуальными картами карьерного роста резервистов			Заместитель заведующего
Психологическое тестирование	До 01 октября 2022 г.	Оценка управленческой компетентности. Карта личности	Заместитель заведующего, педагог-психолог
Планирование работы с управленческим резервом. Утверждение плана работы	До 01 октября 2022 г.	План работы с резервом	Заместитель заведующего
Стратегическая сессия «Поиск будущего»	Ноябрь–декабрь 2022 г.	Навыки стратегического планирования (SWOT- и PEST-анализы), декомпозиция целей.	Заведующий, Заместитель заведующего
Коуч-тренинг «Повышение управленческой эффективности»	Февраль 2023 г.	Разработка профиля компетентностей руководителя. Навыки эффективного делегирования полномочий. Управление временем (матрица Эйзенхауэра)	Педагог-психолог
Тренинг «Самопрезентация»	Март 2023 г.	Овладение инструментами внутренней и внешней коммуникации	
Управленческий консалтинг	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Заведующий, Заместитель заведующего
Управленческий коучинг	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	
Курсы повышения квалификации	В течение года	Знания по теории современного образовательного	Заместитель заведующего

		менеджмента	
Организация участия в педагогическом совете	По годовому плану	Формирование и развитие профессиональных и коммуникативных компетенций	
Разработка нормативно-правовой базы (локальные акты, положения) и документов стратегического характера (Программа развития)	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Заведующий, Заместитель заведующего
Экспертно-аналитическая деятельность: • мониторинг; • внутренний контроль	Октябрь, декабрь 2022 г., май 2023 г. По плану контроля.		Заместитель заведующего
Подготовка отчета о работе с управленческим резервом по итогам года	До 30 мая 2023 г.	Отчет о работе с управленческим резервом	