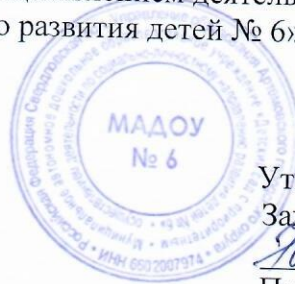


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей № 6»



Принято:
Общим собранием работников
Учреждения
Протокол № 3
от «16» 08 2022 г.

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ № 6
Ю.П. Реброва
Приказ № 17/10
от «16» августа 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о запрете курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, и их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ на территории и в здании МАДОУ № 6

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о запрете курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, и их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ на территории и в здании МАДОУ № 6 (далее-Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 23.02.2013 №15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака», Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДОУ, Кодексом РФ об административных правонарушениях и служит созданию благоприятной обстановки для обучения, безопасных условий пребывания в МАДОУ №6, пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников, воспитания навыков культурного поведения.

1.2. Данное Положение в дошкольном образовательном учреждении (далее-ДОУ) устанавливает ответственность и регламентирует деятельность детского сада по вопросам контроля исполнения нормативно-правовых актов Российской Федерации.

1.3. Положение разработано с целью пропаганды здорового образа жизни, повышения производительности труда работников ДОУ и с учетом отрицательных последствий вредных привычек на организм человека, а также обеспечения правил пожарной безопасности в ДОУ.

1.4. Настоящее Положение служит созданию благоприятной обстановки для обучения, воспитания и безопасных условий пребывания в ДОУ, воспитания навыков культурного поведения, пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников и работников ДОУ.

2. О запрете курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, и их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ

2.1. Согласно действующему законодательству Российской Федерации в области охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствия табака, в ДОУ запрещается:

- курение в помещениях ДОУ (кабинетах, групповых и игровых комнатах, спальнях, туалетных комнатах, спортивном и музыкальном зале, пищеблоке, складах, на лестничных площадках, запасных выходах, подвальных и иных помещениях);

- курение на территории ДОУ (крыльце и на территории детского сада, ограниченной специальными ограждениями);

2.2. Нарушение данного Положения в ДОУ влечет за собой привлечение к административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.3. Для информирования о запрете курения на входе на территорию и в здание ДОУ размещается знак о запрете курения, утвержденный приказом Минздрава Российской Федерации №129н от 20 февраля 2021 года «Об утверждении требований к знаку о запрете курения табака, потребления никотинсодержащей продукции или использования кальянов и к порядку его размещения».

2.4. В соответствии со статьей 41 «Охрана здоровья обучающихся» Федерального закона от № 273-ФЗ от 29.12.2012 года "Об образовании в Российской Федерации" педагогические работники обязаны осуществлять профилактику и запрещение курения табака или потребления никотинсодержащей продукции, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ среди воспитанников ДОУ.

2.5. По Закону 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в случае нарушения данного запрета Администрация МАДОУ № 6 вправе наложить на сотрудников дисциплинарное взыскание в виде:

- замечания;
- выговора;
- строгого выговора.

При неоднократном нарушении запрета, администрация вправе уволить сотрудника, из-за угрозы пожара, и ущемления прав некурящих лиц.

3. О запрете употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, и их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ

3.1. В случае появления работника на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения (далее – опьянение) либо в случае обнаружения его в состоянии опьянения в рабочее время необходимо:

1) Убедиться в нахождении сотрудника в состоянии опьянения по следующим признакам:

- запах алкоголя изо рта,
- суженные или сильно широкие зрачки, которые практически не реагируют на свет;
- замедленность движений или ответов на вопросы;
- неустойчивость позы,
- нарушения речи,
- выраженное дрожание пальцев рук,
- резкое изменение окраски кожного покрова лица,
- поведение, которое не соответствует рабочей обстановке.

2) Пригласить не менее двух свидетелей из числа сотрудников ДООУ либо иных лиц, которые лично могут убедиться в нахождении работника в состоянии опьянения.

3) Составить Акт о появлении на рабочем месте работника в нетрезвом состоянии (Приложение №1).

4) Предложить работнику, находящемуся в состоянии опьянения дать письменные объяснения (в зависимости от степени опьянения сразу либо после восстановления его работоспособности). В случае отказа – составить Акт об отказе предоставить письменное объяснение (Приложение №2).

3.2. Отстранить работника от работы до восстановления им работоспособного состояния.

4. Контроль и ответственность

4.1. Контроль соблюдения настоящего Положения осуществляется администрацией ДООУ.

4.2. В случае если сотрудник нарушит данное Положение, принимаются меры по исправлению ситуации: беседы с сотрудником в присутствии заведующего и психолога.

4.3. Систематическое несоблюдение требований настоящего Положения влечет за собой приглашение сотрудника на заседание Общего собрания работников Учреждения, привлечение к административной ответственности.

4.4. Факт нарушения считается достоверным, если заявитель лично видел нарушителя во время курения, или факт курения зафиксирован камерами видеонаблюдения, или предъявлена видео съемка, или предъявлена фотография. В заявлении указывается: фамилия, имя, место нарушения, время. Ставится дата подачи заявления, подпись.

4.5. Заявление передается лично заведующему ДООУ и регистрируется в установленном порядке.

4.6. Согласно ст.20.4 часть 1 «Нарушение требований пожарной безопасности» Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях», нарушение данной статьи влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до трех тысяч рублей; на должностных лиц - от 6000 до 15000 рублей; на юридических лиц - от 150000 до 200000 рублей.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ДООУ, принимается на Общем собрании работников Учреждения и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего ДООУ.


5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.5.1 настоящего Положения.

5.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Положение разработал:

Специалист по охране труда

 И.А.Вейкшиш 6.41

_____ (название организации)

«__» _____ 20__ г.

№ _____

**Акт
о появлении на рабочем месте
в нетрезвом состоянии**

Мы, нижеподписавшиеся: _____
(Ф.И.О., должность/профессия, место работы)

в присутствии _____
(Ф.И.О., должность/профессия, место работы)

составили настоящий акт о нижеследующем:

"__" _____ 20__ г. в ____ час. ____ мин. _____
(Ф.И.О.)

появился в нетрезвом состоянии на рабочем месте _____
(место работы).

У него наблюдались, в частности, следующие внешние признаки алкогольного опьянения:

Факт нахождения _____
(Ф.И.О.)

в нетрезвом состоянии подтвердить медицинским заключением невозможно, поскольку:

_____ (Ф.И.О.)

отказался пройти медицинское освидетельствование на предмет обнаружения алкоголя в крови.

(наименование должности) (подпись) (Ф. И. О.)

(наименование должности) (подпись) (Ф. И. О.)

С актом ознакомлен:

(наименование должности) (подпись) (Ф. И. О.)

В случае отказа от подписания акта после отметки об этом составители акта расписываются еще раз.

_____ (название организации)

«__» _____ 20__ г.

№ _____

**Акт
об отказе предоставить письменное объяснение
о появлении на рабочем месте в нетрезвом состоянии**

Мы, нижеподписавшиеся: _____
(Ф.И.О., должность/профессия, место работы)

в присутствии _____
(Ф.И.О., должность/профессия, место работы)

составили настоящий акт о нижеследующем:

"__" _____ 20__ г. в ____ час. ____ мин. _____
(Ф.И.О.)

было предложено представить письменное объяснение о появлении на рабочем месте в нетрезвом состоянии, на что он ответил отказом, мотивируя тем, что _____
(причина отказа)

(наименование должности) (подпись) (Ф. И. О.)

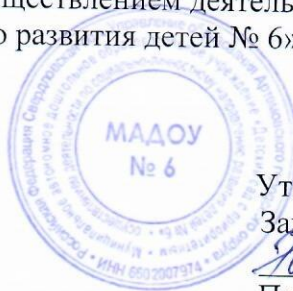
(наименование должности) (подпись) (Ф. И. О.)

С актом ознакомлен:

(наименование должности) (подпись) (Ф. И. О.)

В случае отказа от подписания акта после отметки об этом составители акта расписываются еще раз.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей № 6»



Принято:
Общим собранием работников
Учреждения
Протокол № 3
от «16» 08 2022г.

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ № 6
Ю.П. Реброва
Приказ № 17/10
от «16» августа 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о запрете курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, и их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ на территории и в здании МАДОУ № 6