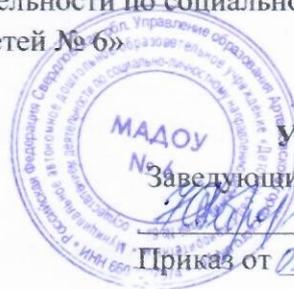


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному  
направлению развития детей № 6»



**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МАДОУ № 6

Ю.П. Реброва

Приказ от 09.11.24 № 11-4/0

### **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с  
приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению  
развития детей № 6»  
(МАДОУ № 6)**

г. Артемовский

2024

Антикоррупционная политика МАДОУ № 6 направлена на реализацию обязанности, установленной статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», содержит комплекс взаимосвязанных принципов, антикоррупционных стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МАДОУ № 6, профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МАДОУ № 6 применяемых на системной основе.

## **Глава 1. Цели и задачи проведения антикоррупционной политики в МАДОУ № 6**

Цель антикоррупционной политики - исключить (минимизировать) в деятельности МАДОУ № 6 коррупционные риски и коррупционные правонарушения.

Задачами антикоррупционной политики являются:

-создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения работников МАДОУ № 6 независимо от занимаемой должности;

-формирование и внедрение антикоррупционных стандартов и процедур, обеспечивающих недопущение руководителем и работниками МАДОУ № 6 коррупционных правонарушений;

-регламентация антикоррупционных стандартов и процедур локальными нормативными актами;

-приоритетное применение мер по предупреждению коррупционных проявлений в МАДОУ № 6;

-создание механизмов анализа, выявления и оценки коррупционных рисков в деятельности МАДОУ № 6;

-обеспечение ответственности МАДОУ № 6, его руководителя и работников за коррупционные проявления независимо от занимаемой должности;

-информирование контрагентов МАДОУ № 6 и иных взаимодействующих с организацией лиц о неприятии МАДОУ № 6 ее работниками коррупции в любых формах и проявлениях;

-минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных проявлений, возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

## **Глава 2. Используемые в антикоррупционной политике понятия и Определения.**

Коррупция: а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (пункт 2 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»),

**Коррупциогенными** факторами являются положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции (часть 2 статьи 1 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»).

**Коррупционные риски** - вероятность (возможность) проявлений коррупции и наступления неблагоприятных последствий, вызванных ими (Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков в федеральных органах исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные функции, утвержденные протоколом заседания проектного комитета 13.07.2017 № 47(7)).

### **Глава 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в МАДОУ № 6.**

Противодействие коррупции в МАДОУ № 6 основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности МАДОУ № 6;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество МАДОУ № 6 с институтами гражданского общества, физическими лицами.

При выстраивании системы антикоррупционных мер МАДОУ № 6 в целях обеспечения комплексности деятельности по противодействию коррупции, повышения эффективности процессов разработки и реализации профилактических мер применяются следующие принципы:

- принцип соответствия антикоррупционной политики МАДОУ № 6 требованиям Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о

противодействию коррупции и общепринятым нормам;

- принцип личного примера руководства МАДОУ № 6 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- принцип вовлеченности работников МАДОУ № 6 в реализацию антикоррупционных мероприятий, их необходимой информированности о реализуемых мерах по предупреждению коррупции и результатах применения таких мер, активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- принцип нулевой толерантности;

- неприятие в МАДОУ № 6 коррупции в любых формах и проявлениях;

- принцип периодической оценки коррупционных рисков;

- осуществление на периодической основе оценки коррупционных рисков, характерных для деятельности МАДОУ № 6 в целом;

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;

- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАДОУ № 6, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность;

- принцип обязательности проверки контрагентов;

- осуществление в МАДОУ № 6 на постоянной основе проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных политик и планов их реализации, их готовность включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), оказывать взаимное содействие для этического поведения руководителя и работников МАДОУ № 6 и организации контрагента, предотвращения коррупции;

- принцип эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, обеспечивающий достижение заявленных целей антикоррупционной политики при минимально возможных затратах на выполнение антикоррупционных мер;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга;

- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их выполнением;

- принцип открытости и прозрачности деятельности МАДОУ № 6, в том числе антикоррупционной работы, путем информирования контрагентов и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания для руководства и иных работников МАДОУ № 6 вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководителя МАДОУ № 6 за разработку мер по предупреждению коррупции и их реализацию.

#### **Глава 4. Перечень реализуемых МАДОУ № 6 антикоррупционных стандартов и процедур, порядков их выполнения.**

В МАДОУ № 6 реализуются следующие антикоррупционные стандарты и процедуры: Федеральные антикоррупционные стандарты.

Федеральный закон «О противодействии коррупции»: сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей ' обязан представлять представителю нанимателя (работодателю) заведующий МАДОУ № 6 (статья 8 Федерального закона «О противодействии коррупции»).

- работодатель при заключении трудового или гражданско - правового договора на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации (часть 4 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции) Федеральный закон от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (далее - Федеральный закон «О некоммерческих организациях»):

- заинтересованные лица (заведующий, заместитель заведующего МАДОУ № 6) обязаны соблюдать интересы некоммерческой организации, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности некоммерческой организации или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами;

-при взаимодействии с контрольно—надзорными и правоохранительными органами: сотрудничать с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

Такое сотрудничество может осуществляться в следующих формах:

-сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МАДОУ № 6 стало известно;

-оказывать поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции;

-оказывать содействие уполномоченным представителем контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении МАДОУ № 6 по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

-оказывать содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

-принимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях;

-воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников МАДОУ № 6 сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы или средства массовой

информации о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения, преступления, коррупционной направленности.

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру в МАДОУ № 6 разрабатывается Кодекс этики и служебного поведения работников МАДОУ № 6. В него включаются положения, устанавливающие правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников, а также правила и процедуру внедрения в практику деятельности МАДОУ № 6.

Кодекс этики и служебного поведения работников МАДОУ № 6 формируется, исходя из потребностей, задач и специфики деятельности МАДОУ № 6, закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения, а также специальные, направленные на регулирование поведения в отдельных сферах.

### **Глава 5. Работники МАДОУ № 6, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.**

Должностными лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики, являются заведующий МАДОУ № 6, заместитель заведующего - должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции. Заведующий МАДОУ № 6 несет персональную ответственность за разработку антикоррупционной политики и ее реализацию в МАДОУ № 6.

На заведующего возлагаются следующие обязанности:

- организация разработки, утверждение и актуализация антикоррупционной политики, иных локальных нормативных актов, регламентирующих систему мер по предупреждению коррупции в МАДОУ № 6;

- организация проведения на регулярной основе оценки коррупционных рисков; - определение организационных, информационных, социально-экономических, правовых и иных мер для формирования у работников МАДОУ № 6 нетерпимости к коррупционному поведению;

- утверждение планов мероприятий по предупреждению коррупции в МАДОУ № 6, контроль их исполнения, утверждение докладов о результатах реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции;

- организация мониторинга хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, определение круга работников организации, включенных в перечень должностей с высокими коррупционными рисками;

- назначение, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МАДОУ № 6, заместителя заведующего, курирующего вопросы противодействия коррупции в МАДОУ № 6, и лица, ответственного за противодействие коррупции в МАДОУ № 6, установление их компетенции;

- координация взаимодействия с федеральными органами государственной власти, государственными органами Свердловской области, органами местного самоуправления

Артемовского городского округа, а также институтами гражданского общества, в том числе участвующими в реализации антикоррупционной политики;

- контроль соблюдения порядка совершения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, установленного федеральными законами, нормативными правовыми актами Свердловской области и Артемовского городского округа;

- принятие решения о проведении проверки по фактам коррупционных правонарушений, совершенных работниками МАДОУ № 6, фактам коррупционных проявлений со стороны контрагентов, взаимодействующих с МАДОУ № 6, а также принятие решения по результатам проведенных проверок;

- сообщение представителю нанимателя (работодатель) о личной заинтересованности при выполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- обеспечение защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ № 6 от формальных и неформальных санкций;

- принятие решения об информировании правоохранительных органов о случаях склонения работников МАДОУ № 6 к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительное информирование органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя, о начале проведения проверок деятельности МАДОУ № 6 контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников МАДОУ № 6 к административной и уголовной ответственности, связанной с их работой в организации;

- заключение трудовых договоров, устанавливающих обязанности по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, неисполнение которых может повлечь расторжение трудового договора по инициативе работодателя;

- организация мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в МАДОУ № 6, принятие решения о необходимости пересмотра антикоррупционной политики по результатам мониторинга и рассмотрения отчета о результатах применения антикоррупционной политики и эффективности ее реализации;

- выполнение обязанностей, возлагаемых на работников МАДОУ № 6, предусмотренных антикоррупционной политикой, иными локальными нормативными актами организации;

- принятие иных мер по реализации МАДОУ № 6 законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

### **Заместитель заведующего, курирующий вопросы предупреждения коррупции в МАДОУ № 6.**

На заместителя заведующего, курирующего вопросы предупреждения коррупции в МАДОУ № 6, возлагаются следующие обязанности:

- планирование и организация деятельности в сфере предупреждения коррупции;
- планирование деятельности МАДОУ № 6 в сфере предупреждения коррупции;
- представление на утверждение заведующему МАДОУ № 6 проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции,

отчетных материалов по результатам контроля за соблюдением МАДОУ № 6 и работниками МАДОУ № 6 установленных антикоррупционных стандартов и процедур, предложений по устранению причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;

- внесение предложений заведующему МАДОУ № 6 по определению потребности в ресурсах, обеспечивающих деятельность МАДОУ № 6 в сфере предупреждения коррупции;

- обеспечение внедрения информационно - аналитических, правовых систем и баз данных для реализации в МАДОУ № 6 мер по предупреждению коррупции;

- организация разработки антикоррупционной политики и системы мер, направленных на обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

- разработка плана оценки коррупционных рисков в МАДОУ № 6«;

- формирование антикоррупционной мотивации и нетерпимости к коррупционному поведению среди работников и контрагентов;

- анализ результатов проверок по фактам правонарушений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции в МАДОУ № 6;

- организация подготовки рекомендаций по результатам проведенных проверок по фактам коррупционных правонарушений;

- координация работы комиссии по соблюдению работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

- организация работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции;

- организация создания подраздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МАДОУ № 6 в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть Интернет) и его своевременного наполнения в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства и локальными нормативными актами организации;

- Обеспечение реализации мер по предупреждению коррупции:

- контроль выполнения антикоррупционных мероприятий и анализ деятельности лица ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в МАДОУ № 6 в сфере предупреждения коррупции;

- контроль проведения в МАДОУ № 6 проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

- контроль потенциально рискованных процессов, которые могут привести к несоблюдению законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

- определение мер ответственности, применяемых к работникам МАДОУ № 6, за совершение коррупционных правонарушений;

- организация внутренних операционных правил документооборота с учетом системы мер антикоррупционного контроля;

- разработка предложений по совершенствованию систем внутреннего контроля в областях деятельности с высокими коррупционными рисками;

- контроль соблюдения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции контрагентами при реализации договорных отношений;

- координация и контроль выполнения сроков и задач в рамках, реализуемых в

МАДОУ № 6 мер по предупреждению коррупции.

**Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МАДОУ № 6.**

На лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в организации, возлагаются следующие обязанности:

- разработка локальных нормативных актов, направленных на предупреждение коррупции в МАДОУ № 6, в том числе: анализ локальных нормативных актов МАДОУ № 6 на предмет их соответствия положениям применимого законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, выработка предложений по их актуализации;

- осуществление сбора, анализа и внедрения лучших практик работы по предупреждению коррупции в МАДОУ № 6;

- разработка проекта антикоррупционной политики в МАДОУ № 6;

- анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, внесение предложений по ее пересмотру;

- разработка проекта кодекса этики и служебного поведения работников, положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, порядка сотрудничества организации с правоохранительными органами, положения о подарках и знаках делового гостеприимства, положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций, иных локальных нормативных актов и документов, направленных на предупреждение коррупции, соответствующим требованиям российского законодательства;

- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов МАДОУ № 6 и их проектов;

- формирование предложений по введению в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МАДОУ № 6 антикоррупционной оговорки;

- разработка предложений по внесению изменений в локальные нормативные акты, определяющие политику МАДОУ № 6 в сфере закупок, в области положений, касающиеся антикоррупционного контроля закупочной деятельности;

- разработка предложений по введению антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;

- реализация и контроль мер по предупреждению коррупции, в том числе: ознакомление работников с локальными нормативными актами и иными документами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции в МАДОУ № 6;

- проведение и организация обучающих мероприятий по вопросам предупреждения коррупционных правонарушений;

- проведение мероприятий по правовому просвещению работников в области предупреждения коррупции (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирования) и контроль мероприятий (тестирования, аттестация, независимые оценки квалификации);

-осуществление сбора, анализа и внедрения опыта лучших практик работы по правовому просвещению в сфере предупреждения коррупции;

-разработка методических и информационно - разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах в МАДОУ № 6;

- проведение регулярного своевременного ознакомления работников с актуальными изменениями законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и локальных нормативных актов МАДОУ № 6;

-обеспечение размещения на официальном сайте МАДОУ № 6 в сети Интернет информации о почтовом адресе, адресе электронной почты, номере телефона «горячей линии» приема обращений о возможных фактах коррупции в МАДОУ № 6;

-обеспечение приема, регистрации обращений работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции, поступивших посредством почтовых отправлений, на адрес электронной почты, на номер телефона горячей линии, при личном приеме;

- осуществление контроля функционирования телефона «горячей линии», адреса электронной почты для приема обращений о возможных фактах коррупции в МАДОУ № 6;

- осуществление организации и поддержания актуальности сведений, размещенных в соответствующем разделе сайта, по вопросам предупреждения коррупции;

- консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур в МАДОУ № 6;

-выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов у работников;

-проверка и контроль соблюдения организационных процедур, стандартов и правил, действующих при ведении хозяйственной деятельности в МАДОУ № 6, в части обеспечения принятия мер по предупреждению коррупции;

- принятие и реализация мер по урегулированию конфликта интересов у работников;

- анализ и проверка соблюдения работниками ограничений, запретов, требований и исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции);

-рассмотрение документов при заключении с лицами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг);

- обеспечение сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации;

-исследование экономических процессов (сделок, заключаемых контрактов (договоров), форм экономического взаимодействия) на предмет наличия в них коррупционных рисков;

- обеспечение соблюдения законных прав и интересов работников, сообщивших в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации

о ставших им известных фактах коррупции в МАДОУ № 6;

- разработка предложений по мерам поощрения работников за соблюдение антикоррупционных стандартов;

- разработка предложений по внедрению мер по предупреждению коррупции;

- оказание содействия правоохранительным и государственным контрольно-надзорным органам при проведении проверок, а также содействие законной деятельности проверяющих органов;

- оказание содействия в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, в том числе недопущение неправомерного вмешательства работников в их деятельность;

- оценка эффективности мер по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов;

- оценка коррупционных рисков в МАДОУ № 6;

- сбор и учет информации в целях проведения оценки коррупционных рисков;

- систематизация и обработка релевантной аналитической информации для оценки коррупционных рисков;

- идентификация коррупционных рисков;

- формирование проекта перечня должностей работников, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;

- оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование коррупционных рисков по степени значимости в соответствии с заранее установленными критериями и определение приоритетов при принятии мер по исключению (минимизации) коррупционных рисков;

- подготовка предложений по исключению (минимизации) всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;

- формирование и представление на утверждение реестра коррупционных рисков организации и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками;

- работа по согласованию кадровых решений;

- участие в документационном обеспечении и контроле предупреждения коррупционных правонарушений в организации, в том числе: мониторинг изменений российского законодательства в сфере противодействия коррупции, исследование и анализ судебной практики в сфере противодействия коррупции, мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции в МАДОУ № 6;

- выявление трудовых функций работников и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;

- сбор информации для проведения проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в том числе получение информации в ходе проведения с работниками и иными физическими лицами с их согласия бесед (опросов), получения с их согласия от них пояснений;

- прием и рассмотрение информации и сведений, поступающих из внутренних и внешних источников, о коррупционных правонарушениях в организации;

- сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных

контрагентах (юридических и физические лица) в отношении их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, их антикоррупционной политике;

-проведение проверки соблюдения работниками требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции:

-выявление признаков коррупции в действиях (бездействиях) работников;

-отслеживание принимаемых в организации локальных нормативных актов с целью исключения из них признаков коррупционной составляющей;

- выявление конфликта интересов у работников;

-обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов, в том числе представление в комиссию информации и материалов, необходимых для работы комиссии;

-проверка соблюдения работниками в ходе выполнения своих трудовых обязанностей требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, локальных нормативных актов организации и подготовка по результатам проверки мотивированного заключения;

- подготовка документов в связи с выявлением признаков коррупционного правонарушения;

-Проверка по фактам коррупционных правонарушений:

-рассмотрение поступивших сообщений о фактах проявления коррупции в МАДОУ № 6;

-анализ коррупционных правонарушений, проверка источников и достоверности сведений о фактах проявления коррупции;

расследование причин и обстоятельств возникновения фактов коррупции в МАДОУ № 6;

-разработка предложений о принятии мер по устранению обстоятельств, способствовавших совершению коррупционного правонарушения;

-формирование документов и материалов, содержащих доказательства факта коррупционного правонарушения, причины и обстоятельства, способствовавшие правонарушению;

-взаимодействие с правоохранительными и судебными органами по выявленным фактам правонарушений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

-составление отчетной документации и информирование руководства о фактах коррупционных правонарушений, причинах и обстоятельствах таких правонарушений;

-разработка мер по урегулированию конфликта интересов;

-обеспечение рассмотрения фактов коррупционных правонарушений комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов;

-незамедлительное информирование руководителя организации о фактах воспрепятствования деятельности по внедрению антикоррупционной политики либо нарушении ее положений.

## **Глава 6. Определение и закрепление обязанностей работников МАДОУ № 6, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.**

В целях предупреждения и противодействия коррупции все работники МАДОУ № 6 обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАДОУ № 6;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАДОУ № 6;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, либо структурное подразделение, либо руководство МАДОУ № 6) о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, либо структурное подразделение, либо руководство МАДОУ № 6) о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАДОУ № 6 или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю (либо должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции, либо структурному подразделению) о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

Для отдельных категорий лиц, работающих в МАДОУ № 6 (руководители, должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит), устанавливаются специальные обязанности.

В целях обеспечения исполнения работниками возложенных на них обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции процедуры их соблюдения регламентируются.

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор работника.

## **Глава 7. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

Антикоррупционная политика распространяется на работников МАДОУ № 6, состоящих с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Соблюдение антикоррупционной политики контрагентами и иными лицами обязательно только в случаях, когда такие обязанности закреплены в соответствующих соглашениях и договорах с МАДОУ № 6, следуют из законодательства Российской Федерации либо из внутренних документов указанных субъектов.

## **Глава 8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.**

Все работники МАДОУ № 6 должны руководствоваться антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы, антикоррупционные стандарты и процедуры. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

В случае выявления ситуаций, содержащих признаки административного правонарушения или уголовного преступления, соответствующие сведения и документы незамедлительно направляются в правоохранительные органы. Лица, виновные в совершении коррупционных правонарушений, привлекаются к дисциплинарной, уголовной, административной и гражданско-правовой ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации. Заведующий, заместитель заведующего МАДОУ № 6 несет персональную ответственность за организацию и проведение в МАДОУ № 6 мероприятий по профилактике (предупреждению) и противодействию коррупции.

## **Глава 9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику.**

Антикоррупционная политика подлежит пересмотру в случае выявления по результатам мониторинга неэффективности ее положений и/или связанных с ней антикоррупционных стандартов и процедур, а также при изменении требований федерального законодательства (Трудового кодекса Российской Федерации, законодательства о противодействии коррупции, иных нормативных правовых актов), законодательства Свердловской области, в случае изменения организационно—правовой формы организации и т.д.

Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений к антикоррупционной политике, локальных нормативных актов, устанавливающих порядок выполнения антикоррупционных стандартов.

Проекты антикоррупционной политики, проекты локальных нормативных актов о внесении изменений в антикоррупционную политику подлежат рассмотрению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов.

Заведующий МАДОУ № 6  
Ю. П. Реброва

