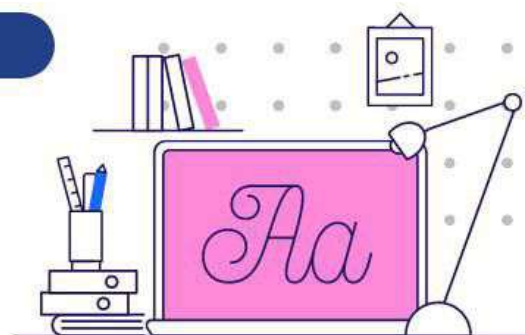




ЧТО ТАКОЕ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ?

Конфликт интересов – противоречие между личными интересами и профессиональной обязанностью.

Для педагогического работника конфликт интересов выражается в возможности получения материальной выгоды или иного преимущества, которая может повлиять на надлежащее исполнение им своих обязанностей в ущерб интересам обучающихся

п. 33 ч. 1 ст. 2 Федерального закона
«Об образовании в Российской Федерации»





ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ РАБОТНИК ОРГАНИЗАЦИИ НЕ ВПРАВЕ

оказывать платные образовательные услуги обучающимся в организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника

ч. 2 ст. 48 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

К такой деятельности можно отнести, например, репетиторство с учениками, которых обучает педагог



КТО РАССМАТРИВАЕТ ВОПРОС О НАЛИЧИИ ИЛИ ОТСУТСТВИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ?



В каждой образовательной организации создается комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, которая устанавливает наличие или отсутствие конфликта интересов педагогического работника

ч. 2 ст. 45 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

При возникновении ситуации конфликта интересов педагогическому работнику необходимо обратиться в такую комиссию





ВАЖНО

работникам образовательных организаций **запрещено** получать подарки стоимостью **свыше трех тысяч рублей**

п. 2 ч. 1 ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации





ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Непринятие педагогическим работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является - основание для расторжения с ним трудового договора

п. 7.1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации





Более подробно на сайте Департамента
противодействия коррупции Свердловской области

<https://anticorruption.midural.ru/>

раздел "Антикоррупционное просвещение
предпринимателям"

